



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"

Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

83  
IUL  
2013

# TIPURI DE CAPITAL

## JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



**Capital** = 1. Avuție sub formă de bani, de mărfuri, de bunuri materiale în genere. 2. Bani, sumă (mare) de bani (investiți într-o afacere).

Surse: Transparency International Secretariat, <http://www.transparency.org/>; Dicționarul explicativ al limbii române, ediția a II-a, Academia Română, Institutul de Lingvistică „Iorgu Iordan”, Editura Univers Enciclopedic, 1998, Noul dicționar explicativ al limbii române, Litera Internațional, Editura Litera Internațional, 2002.

Surse imagini: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcarea acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International România (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuția sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încalcă aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

## VALORI

cod filosofic profund internalizat care servește drept ghid pentru stabilirea obiectivelor, adoptarea deciziilor, soluționarea conflictelor și modul de comportament

## PRINCIPII

enuțarea conduitelor așteptate pentru onorarea fiecărei valori

## CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

ansamblu de valori, principii, filosofie, practici și cutume care definesc o instituție

Orice organizație, fie ea publică sau privată, precum și orice activitate, au la bază un anumit capital fără care nu pot exista. Deși cele mai multe persoane se gândesc imediat la capitalul financiar atunci când aud termenul, capitalul este de mai multe tipuri, fiecare la fel de important ca și celelalte.

Capitalul financiar constă în principal din bani, securități și alte instrumente financiare, cum ar fi aurul, argintul, precum și alte metale și pietre prețioase. Tot din capitalul financiar fac parte și ratele de schimb.

Capitalul material este format din resurse materiale, atât naturale cât și artificiale, resurse imobiliare, precum și orice alt fel de infrastructură, cum ar fi de exemplu rețelele de calculatoare sau de securitate.

Capitalul natural este mediul înconjurător, cu toată fauna, flora și resursele naturale care îl compun. Această formă de capital aparține tuturor oa-

menilor, nu doar unei anumite organizații sau unui anumit individ.

Capitalul uman nu constă, așa cum ar putea să pară la prima vedere, din resursele umane sau din indivizi, ci din interacțiunile dintre aceștia și din creativitatea lor.

Capitalul social constă din rețele sociale bazate pe un anumit set de principii, valori sau reguli, care facilitează cooperarea și colaborarea între indivizi în vederea influențării pozitive a creșterii economice.

Capitalul intelectual este format din cunoaștere – știință, cercetare – și din nivelul general al educației, atât în ceea ce privește societatea cât și nivelul personal al fiecărui individ.

Capitalul spiritual și cultural constă din caracteristicile culturale ale unei societăți, precum și din religia și spiritualitatea care au influență asupra acesteia.

