



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3
Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"
Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

69
APR
2013

CONCEPTUL DE "REVOLVING DOOR" ÎN ROMÂNIA

JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



Revolving door = mutarea liberă a funcționarilor publici de nivel înalt din poziții importante în cadrul sectorului public la locuri de muncă în sectorul privat și vice-versa.

Surse imagini: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcare a acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuția sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încalca aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

VALORI

cod filosofic profund
internalizat care ser-
vește drept ghid pentru
stabilirea obiectivelor,
adoptarea deciziilor,
soluționarea conflicte-
lor și modul de com-
portament

PRINCIPII

enunțarea conduitelor
așteptate pentru onora-
rea fiecărei valori

CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

ansamblu de valori,
principii, filosofie, prac-
tici și cutume care defi-
nesc o instituție

Bineînțeles, fenomenul „revolving door” afectează și România. El este reglementat în principal prin prevederile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției.

În ceea ce privește funcționarii publici, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, modificată și consolidată, prevede că „funcționarii publici care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici.”* Cât despre trecerea persoanelor care au ocupat o poziție importantă în cadrul sectorului privat la o funcție publică importantă de reglementare a aceluiași domeniu în care au activat înainte, nu există nici o lege care să prevadă vreo măsură împotriva acestora.

În ceea ce privește judecătorii, tot Legea nr. 161/2003 prevede că „Judecătorul care devine avocat nu poate pune concluzii la instanța unde a funcționat, timp de 2 ani de la

încetarea calității de judecător.”** Același articol reglementează și procurorii, prevăzând că „Procurorul care devine avocat nu poate acorda asistență juridică la organele de urmărire penală din localitatea unde a funcționat, timp de 2 ani de la încetarea calității de procuror.”***

Trecerea politicianilor de la un partid la altul, în ciuda frecvenței cu care se întâmplă, nu este reglementată de nici o lege, în ciuda dezbaterilor aprinse pe această temă și a cererilor repetate de elaborare a unei astfel de legi. Singura prevedere care se apropie este că dacă un politician își dă demisia din partidul al cărui membru este își pierde funcția în care a fost numit. Dacă însă este dat afară din partid în loc să-și dea demisia, el își poate păstra funcția, iar chiar și dacă își dă demisia, nu îl împiedică nimic să fie numit din nou în aceeași sau în altă funcție publică.

* Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cartea I, titlul IV, cap. III, secțiunea a 5-a, art. 94, alin. (3).

** Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cartea I, titlul IV, cap. V, art. 106, alin. (1).

*** Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cartea I, titlul IV, cap. V, art. 106, alin. (2)

